



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพระยา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วย เทศบาลตำบลท่าพระยา อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลท่าพระยา ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าพระยา

อาศัยอำนาจมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- ตำแหน่งคนงาน สังกัดงานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา (รายละเอียดตำแหน่งปรากฏตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมการปกครองคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกรมมหาดไทยสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๔. หน้าที่รับผิดชอบ

ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าพระยา อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการหรือสอบถามรายละเอียด ได้ที่ โทร. ๐ ๗๔๓๐ ๖๐๖๓

๖. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย

๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง และใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้ที่มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครสอบ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง
ข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙) , ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล , ทะเบียนสมรส ,
ทะเบียนหย่า (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคนละ ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-)
โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ทางเทศบาลตำบลท่าพระยา จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

เทศบาลตำบลท่าพระยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันศุกร์ ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระยา อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา และทางเว็บไซต์ www.thapraya.go.th

๙. กำหนดวัน เวลา สรรหาและเลือกสรร และกำหนดประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคาร ที่ ๑๙ กรกฎาคม
๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าพระยา ตำบลสะบ้าย้อย อำเภอสะบ้าย้อย
จังหวัดสงขลา

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา
และเลือกสรร ในวันอังคาร ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระยา ตำบลสะบ้าย้อย
อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา และทางเว็บไซต์ www.thapraya.go.th

๑๐. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามแนบท้าย
ประกาศนี้

๑๑. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๑.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ และจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ โดยจะประกาศเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด
ลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้เลือกสรรได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้กำหนดให้บัญชีมีอายุ ๑ ปี นับจาก
วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้สอบแข่งขันได้และได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็น
อันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีสอบแข่งขันได้

๑. ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๒. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลท่าพระยากำหนด
เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๓. ผู้นั้นไม่อาจเข้ามาปฏิบัติราชการตามเวลาที่กำหนดที่เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

- (๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน
- (๒) นำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปในการสอบของแต่ละภาคทุกครั้ง เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวครบถ้วน จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ
- (๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบหรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้

๑๔. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าพระยากำหนด

๑๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลท่าพระยา กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ของทุกปีงบประมาณ คือ

- ครั้งแรก ประเมินการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยเทศบาลตำบลท่าพระยา จะใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในการประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประสิทธิ์ สิกกะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระยา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพระยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ตำแหน่งคนงาน สังกัดงานบริหารการศึกษา ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา
จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ช่วยปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานเอกสาร งานธุรการของกองการศึกษา งานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัด งานปฏิบัติการเบิกจ่ายต่างๆ งานวิชาการเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของกองการศึกษา แผนงบประมาณของกองและสถานศึกษา ช่วยปฏิบัติงานกิจกรรม/โครงการของกองและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานการรับ-ส่งหนังสือ ประสานงาน ติดต่อหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนการติดตาม/รายงานประเมินผลการดำเนินงานต่างๆ ที่ได้ดำเนินการ รวมถึงงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ การบริหารงานเอกสาร การอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

วิธีการสรรหาและเลือกสรร

- การประเมินสมรรถนะ ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ เป็นต้น
